

Programme Energies : **Manager le rebond**

15 modules au choix – du 2 au 25 juin, de 16 h à 18h

- **Faire avec...** : Développer le management stratégique et le management de proximité
- **Engager les collaborateurs** : Maintenir le cap dans une situation incertaine et entraîner l'équipe.
- **Agir au cœur de l'équipe** : Miser sur le collectif.
- **Focaliser l'activité** : Développer une dynamique dans la situation

OBJECTIFS		CONTENUS
CYCLE Faire avec...		
1. Voir clair quand tout est flou <i>Pour aller plus loin : module 7</i>	4 JUIN	Savoir prendre du recul, de la distance et de la hauteur Poser un cadre : pour quoi ? comment ? Qu'attend-on de moi ? De quoi ai-je besoin pour agir ? (Check list)
2. Quelles opportunités stratégiques (module dirigeants)	5 JUIN	Comment prendre du recul sur son modèle économique : Comprendre et identifier les leviers d'opportunités Comment bénéficier des remontées des équipes terrain
3. Quelles opportunités stratégiques (module managers)	9 JUIN	Analyse des zones de risque et d'opportunités Développer sa force de proposition et d'initiative au service du projet d'entreprise, Identifier et saisir des opportunités, les partager, mobiliser l'équipe.
4. Partager ses problématiques RH et réagir	3 JUIN	Partager un retour d'expérience et se projeter dans une nouvelle organisation du travail : la reconstitution du collectif de travail, avec ou sans télétravail. Comment mobiliser les managers ? Ma posture RH au sein du comité de direction et mes objectifs annuels revisités.
5. Prendre soin de soi et des autres <i>Pour aller plus loin : modules 8 et 9</i>	2 JUIN	Passer du comment ça va au comment je vais ? pour moi en tant que manager et pour chacun de mes équipiers. Prendre conscience de ce que mon état génère chez moi et ce qu'il crée comme impact sur les autres Identifier son objectif de développement comportemental et managérial.
6. Accepter de ne pas tout maîtriser	8 JUIN	Quels sont mes points d'appui et mes ressources dans cette situation. Naviguer entre « contrôle – maîtrise - incertitude »
CYCLE Engager les collaborateurs		
7. Clarifier les priorités et les objectifs	11 JUIN	Différencier climat et organisation, Re-prioriser les objectifs individuels avec son N+1 puis avec ses équipiers Utiliser un outil d'aide à la décision pour la communication des objectifs Dégager le superflu pour se focaliser sur les priorités
8. Trouver l'équilibre entre écoute et exigence <i>Pour aller plus loin : module 9</i>	9 JUIN	Développer sa qualité d'écoute pour un leadership positif. Savoir identifier et répondre aux besoins du collaborateur, en conservant l'exigence de résultat.

OBJECTIFS		CONTENUS
9. Affirmer son management dans une situation incertaine	10 JUIN	Effectuer l'analyse de risques et retour d'expériences (humain, organisation du travail et production) en lien avec la situation actuelle d'équipe Se poser les bonnes questions Mesurer les impacts.
CYCLE Agir au cœur de l'équipe		
10. Apprécier l'état de l'équipe	10 JUIN	Identifier sa position et celle de chaque équipier aujourd'hui dans ce contexte de grande incertitude (à partir de l'outil courbe du changement, cartographie de l'équipe). Accompagner chacun sur son cheminement émotionnel et cognitif à chaque étape : informer, écouter, encourager, reconnaître.
<i>Pour aller plus loin : module 11</i>		
11. Repérer les signaux faibles du stress et réagir	12 JUIN	Identifier les signaux faibles post-confinement pour soi et son équipe : anxiété, fatigue, colère. Comprendre les différents enjeux des RPS, et les réactions au stress, le modèle de Karasek Qu'en faire ?
12. Renforcer la confiance et la complicité au sein de l'équipe	11 JUIN	Maintenir le lien, se soutenir en confiance (sans angélisme) Après avoir apprécié l'état de chacun (Module 8), savoir reconnaître le niveau de cohésion (recadrage positif, feed-back correctif), en repérant les contributions de chacun dans l'équipe Encourager à avancer malgré les difficultés actuelles, inciter à plus d'échanges.
<i>(Suite des modules 1 & 8)</i>		
Cycle Focaliser l'activité		
13. Soutenir la dynamique d'équipe	15 JUIN	Donner aux collaborateurs les moyens de travailler en sérénité et de réussir les défis de la période actuelle, Mobiliser chacun, tous les jours, dans la résolution des problèmes de l'équipe
<i>Pour aller plus loin (module 12)</i>		
14. Maintenir l'engagement en distanciel	16 JUIN	Comment responsabiliser pour tenir le cap ? - Revoir les objectifs avec sa direction ? - Démultiplier les échanges de coopération et le co-travail (binômes et trinômes) - Echanger sur les outils collaboratifs Partage de pratique
15. Développer la coopération en distanciel	17 JUIN	Mettre en place un rendez-vous opérationnel quotidien, - hier et aujourd'hui : actions & difficultés, besoins de l'équipe, Organiser et stimuler le travail : les qualités émergentes de trois de vos binômes ou trinômes.